

Algemene informatie	
Voor informatie Teamplayers zie http://www.Bureau-Sport.nl	
Organisatie:	Central Progress
Adres:	Nassastraat 10B
Plaats:	Boskoop
Website:	www.centralprogress.nl
Beknopte omschrijving van de organisatie	Central Progress is de voetbal academie die er naar streeft om hét wereldwijde centrum voor ontwikkeling te zijn. Dit realiseren wij door het veelzijdig trainen van atletische-, technische- en cognitieve vaardigheden bij kinderen tijdens het voetballen.

Beschrijving van de uitvoeringsopdracht	
<p>Welke uitvoerende werkzaamheden kunnen Teamplayers vanaf dag 1 al oppakken? Denk aan kleinschalig onderzoek, dagelijkse uitvoerende werkzaamheden, activiteiten met de doelgroep etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Training geven. Ondersteuning geven aan de lopende trainingen bij een van de 2 aangesloten verenigingen. (In september 2020 zijn dat 4 verenigingen). - Ondersteuning geven op de evenementen die wij in vakanties organiseren. - Doelgroep: jongens en meisjes die voetballen van 6 tot en met 16 jaar uit regio Zuid-Holland benaderen (promotie) - Onderzoek doen naar nieuwe sponsor mogelijkheden - Oefeningen aanpassen binnen ons Curriculum - Marketing campagnes opzetten <p>- Daarnaast een nieuwe PMC opzetten in Nederland die we ook in het buitenland kunnen gaan opzetten!</p>

Beschrijving van de overstijgende opdracht	
<p>Op welk terrein ligt het zwaartepunt van uw opdracht ?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Evenementenorganisatie 2. Sportstimulering/sportparticipatie 3. Vitaliteit, gezonde leefstijl 4. Anders namelijk 	<p>4. Vergroten van het aantal leden van de huidige programma's.</p> <p>EN</p> <p>Een nieuwe PMC ontwikkelen voor onze doelgroep. Dit zijn kampen van een week die wij in de vakanties gaan uitvoeren. Deze voetbalkampen willen wij vervolgens ook in het buitenland gaan uitvoeren. Daar kunnen de Teamplayers op lange termijn aan beginnen.</p>
<p>Wat is het concrete eindresultaat dat u in juni opgeleverd wilt zien? Dat kunnen meerdere resultaten zijn.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Een voetbalkamp die 2x georganiseerd is voor meer dan 100 kinderen in Nederland.

Extra informatie Central Progress

<p><i>Geef Teamplayers hiermee een stip op de horizon!</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. Een marktonderzoek naar nieuwe (buitenlandse) locaties voor onze programma's. 3. Een beleidsplan passend bij deze nieuwe PMC
<p>Benoem een aantal concrete tussenproducten die Teamplayers in de periode september-juni moeten opleveren. De periode van 10 maanden is voor een gemiddelde Teamplayer groep lang. Tussentijdse resultaten zijn noodzakelijk om een goed eindresultaat neer te zetten.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 Vooronderzoek voor voetbalkampen 1.2 Marketingplan voor het benaderen van deelnemers 1.3 Een draaiboek voor de voetbalkampen <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Vooronderzoek voor buitenlandse locaties 2.2 Acquisitieplan voor het benaderen van buitenlandse partners 2.3 Draaiboek voor buitenlandse voetbalkampen 3.1 Opstellen van missie, visie, strategie en doelstellingen van nieuwe PMC 3.2 Beeld van de interne organisatie 3.3 SWOT-analyse 3.4 Partners uitgeschreven 3.5 Activiteiten uitgeschreven (curriculum) 3.6 Begroting 3.7 Advies

Omschrijving van de verschillende werkzaamheden van Teamplayers*

- Ondersteuning aan huidige programma's op het veld en in de marketing.
- Onderzoek doen naar vergroten van de leden in Nederland
- Een nieuwe PMC opzetten (voetbalkampen in vakanties)
- Onderzoek doen naar marktkansen in het buitenland
- Beleidsplan opstellen om kampen te organiseren in het buitenland
- Voetbalkampen daadwerkelijk realiseren en uitvoeren

Overige bijzonderheden / opmerkingen

Op de donderdag op de werkplek aanwezig zijn is geen enkel probleem.

Voorwaarden van de Teamplayers opdracht

De begeleider vanuit de opdrachtgever is bereid 100 uur te investeren. De begeleiding bestaat onder meer uit:

- ✓ Kennismakingsgesprek voeren met Teamplayers
- ✓ Coaching on the job leveren, in samenspraak met de docentbegeleider
- ✓ Structureel (bv 2 wekelijks) overleg met de Teamplayers
- ✓ Deelnemen aan bijeenkomsten (intervisie en presentaties), 4x per jaar (*circa 9 uur*)
- ✓ Beoordelen van Teamplayers (*functioneringsgesprekken*)

Binnen de Teamplayers opdracht kunnen MBO-studenten:

- Kerntaken afsluiten door middel van proeven van bekwaamheid. (*zie bijlage II Kerntaken & proeven van bekwaamheid*)
- Een urenregistratie van aanwezigheid af laten tekenen. (*bijlage III Urenregistratie MBO*)

De opdrachtgever stelt op locatie ter beschikking:

- ✓ Werkplek voor Teamplayers (pc's, telefoon, internet)
- ✓ Vergaderplek voor Teamplayers

Voor meer informatie:

Neem contact op met Bureau-Sport

Bijlage I Niveau aanduiding verschillende opleidingen

Een groep Teamplayers bestaat altijd uit HBO- en MBO-studenten. Als groep werken zij aan de totale opdracht. Maar binnen de opdracht kunnen individuele studenten verantwoordelijk zijn voor een deelopdracht. Bijvoorbeeld een MBO-er die een deelopdracht voor zijn rekening neemt om daarmee een Proeve van Bekwaamheid uit te voeren kerntaak en 6.

De rol of taak die een HBO- of MBO-student binnen de totale opdracht heeft, moet wel altijd "op niveau zijn". Dat betekent dat de Teamplayersopdracht een bepaalde mate van complexiteit en zelfstandigheid heeft. Hieronder zijn die voor de verschillende niveaus globaal beschreven.

Complexiteit van een opdracht voor niveau HBO

De situatie waarin de opdracht wordt uitgevoerd is complex. Studenten functioneren in complexere omgevingen, waar doelstellingen minder duidelijk omschreven zijn, terwijl de eisen aan de producten hoog zijn, en de impact op de bedrijfsvoering van de organisatie hoog. Zij kunnen een beredeneerde keuze maken uit verschillende beschikbare uitvoeringsstrategieën, en zijn in staat zowel op tactisch als strategisch niveau als projectmanager en adviseur op te treden.

Zelfstandigheid van een opdracht voor niveau HBO

De student kan zelfstandig een globaal omschreven opdracht uitvoeren, waarbij hij zelf te kiezen methodes kan inzetten. Hij kan anderen (bege)leiden bij het uitvoeren van taken of een project.

Complexiteit van een opdracht voor niveau MBO-4

Er is sprake van een duidelijke en afgebakende opdracht, het gaat om standaardtaken met specifieke problemen in een specifieke context, waarvoor basiskennis en -vaardigheden nodig zijn. De taken, problemen en de context zijn bekend.

Zelfstandigheid van een opdracht voor niveau MBO-4

De student voert opdrachten uit onder begeleiding. Hij is verantwoordelijk voor de vakbekwame uitvoering van zijn eigen werkzaamheden. Hij krijgt begeleiding bij zijn ontwikkelproces. Hij kan toezicht uitoefenen over het routinewerk van anderen en een zekere mate van verantwoordelijkheid op zich nemen voor het begeleiden van anderen.

Bijlage II Examinering Kerntaken MBO Sport en Bewegen niv. 4

KT 4	SB-Project (niet-regulier) coördineren en uitvoeren. Per profiel zijn er nuances*:	Proeve van bekwaamheid
<p>Mogelijke projecten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • (sportstimulering/-activering of leefstijlverandering bij (specifieke) doelgroepen • professionalisering van bijvoorbeeld vrijwilligers, medewerkers, trainers • vormgeving/ inbedding van nieuw beleid of nieuwe ontwikkelingen in de SB-organisatie • vertaling van beleid naar uitvoering op de werkvloer (* specifiek OSBM) <p>N.B. Bij een kleinschalig project is de student volledig eindverantwoordelijk. Bij een grootschalig project is er een gedeelde eindverantwoordelijkheid.</p> <p>*BOS: het project moet betrekking hebben op de driehoek buurt-onderwijs-sportvereniging.</p>		

KT 6	OSBM: Beoordelingen van competenties ter zake van de bedrijfsvoering.	Portfolio
<ol style="list-style-type: none"> 1. leiding geven aan medewerkers/stagiaires/vrijwilligers, met wie student bijv. een project uitvoert 2. accommodatie en faciliteiten beheren en het onderhoud verzorgen 3. een bijdrage leveren aan beheer van financiën, gekoppeld aan bijv. een project 4. een voor de organisatie nieuw S&B-aanbod ontwikkelen en positioneren <p>Verantwoording: criteriumgericht interview op basis van het ingeleverde portfolio.</p>		

Bijlage III Urenverantwoording Teamplayers

Alle Teamplayers moeten door het bijhouden van een logboek aantonen dat zij daadwerkelijk hun 240 uren maken op de Teamplayerslocatie.

Voor MBO-studenten gelden die uren als zogenoemde contacturen in aanwezigheid van de opdrachtgever of de docent-begeleider. De gemaakte contacturen moeten zij invullen op het urenformulier in hun BPV-map en laten aftekenen door de opdrachtgever of de docent-begeleider.

Als dat niet mogelijk is mag ook de voorzitter van de Teamplayers met een (voorlopige) handtekening de gemaakte uren aftekenen. De MBO-student moet in dat geval nog wel het BPV-urenformulier voorleggen aan de opdrachtgever of docent-begeleider, die daarop als eindverantwoordelijke tevens een handtekening plaatst.